

IMPACT DE LA COVID-19 SUR LES FEMMES DANS L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

Comment elles se sont adaptées à la pandémie et à quoi elles s'attendent à partir de maintenant

Nous avons interrogé 86 femmes travaillant dans le secteur des soins de santé et de l'industrie pharmaceutique sur leur expérience des changements engendrés par la pandémie.



Pendant la pandémie de la COVID, le travail à distance est devenu la norme pour la plupart des femmes de l'industrie—plusieurs ont trouvé cet énorme changement difficile.

Nombre de jours travaillés à distance par semaine

Avant la COVID

Bureau À distance
3,7 1,3



Pendant la COVID

Bureau À distance
0,4 4,6



De préférence, après la COVID

Bureau À distance
2,4 2,6



Niveau de difficulté d'adaptation au nouveau lieu de travail

Raisons de la facilité de transition

- Avait déjà un bureau à domicile/culture hybride **41 %**
- Tout était prêt avec l'équipement nécessaire **16 %**
- Réduction des déplacements domicile-travail **14 %**

51 %
Facile

17 %
Neutre

Raisons de la difficulté de transition

- Gestion des enfants, de la famille **59 %**
- Manque d'interactions sociales **19 %**
- Trop de réunions **15 %**

32 %
Difficile

Les femmes espèrent pouvoir **équilibrer leur temps de présence** au bureau à l'avenir. Cependant, elles émettent des réserves quant à leur retour et ne sont pas convaincues que leur employeur les prenne en considération.

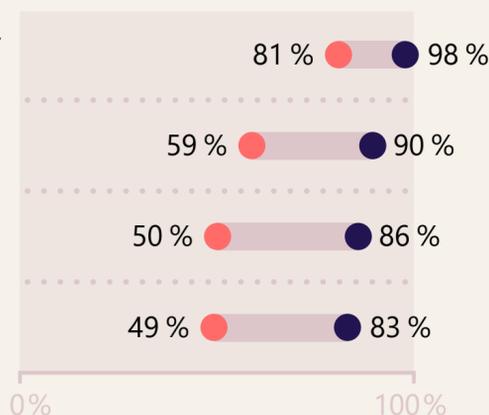
Principales préoccupations concernant le retour au bureau

- Réduction de la qualité de vie **25 %**
- Risques pour la santé **25 %**
- Être obligée de retourner au bureau à plein temps **12 %**

Changements souhaités par les employées lors de leur retour au bureau

- Fournir des protocoles clairs d'intervention et de mise à l'arrêt liés au COVID
- Accélérer l'automatisation et les nouvelles façons de travailler
- Améliorer l'expérience de travail à distance
- Faire du travail à distance une option permanente pour les postes qui le permettent

- Importance pour les employées
- Perception de la probabilité que le changement soit apporté



1 femme sur 4 a l'intention de changer d'emploi au cours de l'année qui vient, principalement dans le **secteur des soins de santé et de l'industrie pharmaceutique**.

Pourquoi changer d'emploi?

- Recherche d'une progression de carrière **27 %**
- Recherche d'une nouvelle opportunité **23 %**
- Mon poste sera éliminé **14 %**

Où elles s'attendent à trouver un nouveau poste :

- Un employeur différent dans le secteur des soins de santé et de l'industrie pharmaceutique **64 %**
- Une promotion au sein de l'organisation actuelle **27 %**
- Un autre secteur d'activité/un départ pour des raisons personnelles **10 %**

Données basées sur une étude auprès de n=86 femmes dans l'industrie pharmaceutique. Août 2021.

Copyright 2021 MD Analytics inc. MD Analytics est une marque déposée de MD Analytics inc. Tous droits réservés. MD Analytics inc. est membre du Conseil de recherche et d'intelligence marketing canadien (CRIC). Cette étude est conforme à toutes les normes du CRIC. MD Analytics inc. a parrainé et mené cette recherche de manière indépendante. Pour obtenir les communiqués de presse relatifs à cette recherche, veuillez vous rendre sur www.mdanalytics.com/contactez-nous et citez 'WLP' dans votre demande.

MD Analytics
www.mdanalytics.com

Women Leaders in Pharma
For the leaders of today and tomorrow